

Podstawa prawna:

- Art. 70b ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r. Nr 256 poz. 2572 ze zmianami)
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. 2014 poz. 232)
- art. 37 ust.1 ustawy z 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2007r. Nr 59 poz. 404)

Uprawnieni:

Pracodawcy przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:

- pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada odpowiednie kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych, określone w odrębnych przepisach;
- młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin.

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika zależy od okresu kształcenia wynikającego z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i wynosi:

- 1) **w przypadku nauki zawodu: 8.081 zł** - przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;
- 2) **w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - 254 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.**

Jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy - przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

Dofinansowanie przyznaje wójt/burmistrz/prezydent miasta właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika, w drodze decyzji, po stwierdzeniu spełnienia wszystkich wymaganych warunków.

Wymagane dokumenty:

- 1) pisemny wniosek pracodawcy z prośbą o wypłatę dofinansowania kosztów kształcenia pracownika młodocianego – wzór nr 1,
Do wniosku o dofinansowanie winny być dołączone uwierzytelnione **kopie:**
 - dyplomu, świadectwa lub zaświadczenia potwierdzającego zdanie przez młodocianego odpowiedniego egzaminu,
 - dokumentów potwierdzających kwalifikacje pracodawcy lub osoby prowadzącej zakład w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych;
 - umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego oraz świadectwa pracy,
 - wpisu do ewidencji/rejestru,

- 2) zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis otrzymanej w br. oraz w dwóch poprzedzających go latach lub oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie ;
- 3) informacje dotyczące wnioskodawcy i prowadzonej przez niego działalności gospodarczej przedstawione według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z 24 października 2014r. (poz. 1543)

Instruktorzy praktycznej nauki zawodu powinni posiadać co najmniej tytuł mistrza w zawodzie, którego będą nauczać, lub w zawodzie wchodzącym w zakres zawodu, którego będą nauczać i przygotowanie pedagogiczne wymagane od nauczycieli, określone w odrębnych przepisach lub ukończony kurs pedagogiczny, organizowany na podstawie odrębnych przepisów, którego program został zatwierdzony przez kuratora oświaty i obejmował łącznie co najmniej 70 godzin zajęć z psychologii, pedagogiki, i metodyki oraz 10 godzin praktyki metodycznej, albo ukończony przed dniem 6 stycznia 1993r. kurs pedagogiczny uprawniający do pełnienia funkcji instruktora praktycznej nauki zawodu.

Instruktorzy praktycznej nauki zawodu, o których mowa powyżej, nie mający tytułu mistrza w zawodzie, powinni posiadać przygotowanie pedagogiczne lub ukończony kurs pedagogiczny, o których mowa powyżej, a ponadto:

- a) świadectwo dojrzałości z technikum lub szkoły równorzędnej albo świadectwo ukończenia szkoły policealnej lub dyplom ukończenia szkoły pomaturalnej lub policealnej i tytuł zawodowy w zawodzie pokrewnym do zawodu, którego będą nauczać oraz co najmniej trzyletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać, lub
- b) świadectwo dojrzałości z liceum zawodowego i tytuł robotnika wykwalifikowanego lub równorzędny w zawodzie, którego będą nauczać, oraz co najmniej czteroletni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu tytułu zawodowego, lub
- c) świadectwo dojrzałości z liceum ogólnokształcącego, liceum technicznego, technikum kształcącego w innym zawodzie niż ten, którego będą nauczać, oraz co najmniej sześćioletni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu tytułu zawodowego, lub
- d) dyplom ukończenia studiów wyższych na kierunku (specjalności) odpowiednim dla zawodu, którego będą nauczać, oraz co najmniej trzyletni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu dyplomu lub dyplom ukończenia studiów wyższych na innym kierunku (specjalności) oraz co najmniej sześćioletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać.

Instruktorzy praktycznej nauki zawodu, którzy prowadzili zajęcia praktyczne przed dniem rozporządzenia, a staż pracy nabyli w całości lub w części przed dniem uzyskania odpowiednio tytułu zawodowego lub dyplomu ukończenia studiów wyższych, spełniają wymagania dotyczące stażu pracy określone dla instruktorów praktycznej nauki zawodu.

- 4) umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego.

Termin składania wniosków:

Wnioski o dofinansowanie pracodawcy składają **nie później niż w ciągu 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu.**

Po upływie tego terminu pracodawca traci prawo do dofinansowania.

Dodatkowe informacje:

W związku z koniecznością zabezpieczenia środków finansowych na dofinansowanie pracodawców zatrudniających młodocianych pracowników uprzejmie prosimy o przesyłanie przez

pracodawców oraz Cech-y zrzeszające pracodawców INFORMACJI – wzór Nr 2 – zawierających dane o zatrudnionych uczniach, terminie rozpoczęcia i zakończenia nauki!!!

Szczegółowe informacje można uzyskać w Gminnym Zespole Oświaty w Chełmie Śląskim tel. 0-32 225-66-50.

Wszystkie druki do pobrania ze strony internetowej oraz na miejscu w Gminnym Zespole Oświaty w Chełmie Śląskim ul. Techników 25.

.....dnia.....

.....
(imię i nazwisko pracodawcy)

.....
(adres zamieszkania)

**Wójt Gminy Chełm Śląski
ul. Konarskiego 2
41-403 Chełm Śląski**

WNIOSEK

o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika

Na podstawie art. 70b ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 – tekst jednolity z późn. zm.), proszę o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika z tytułu ukończenia nauki zawodu/przyuczenia do wykonywania określonej pracy* po zdaniu egzaminu zawodowego.

1. Dane młodocianego pracownika:

Nazwisko i

imię

Adres

zameldowania

.....

Data i miejsce urodzenia

.....

2. Forma przygotowania* :

a) nauka zawodu (podać okres nauki zawodu w miesiącach)

.....

b) przyuczenie do wykonywania określonej pracy

- ilość pełnych miesięcy

3. Data zawarcia

umowy

4. Termin ukończenia nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy

.....

5. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż cykl kształcenia w danym zawodzie tj. 24 miesiące lub 36 miesięcy, należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę

.....

6. Nazwa banku i numer rachunku bankowego pracodawcy, na który należy przekazać przyznane środki finansowe

7. Do wniosku dołączam kopie:
- dokumentów potwierdzających kwalifikacje pracodawcy lub osoby prowadzącej zakład w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych,
 - umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego oraz świadectwa pracy,
 - dyplomu, świadectwa lub zaświadczenia potwierdzającego zdanie egzaminu,
 - wpisu do ewidencji/rejestru,
 - zaświadczenia lub oświadczenia o pomocy de minimis otrzymanych w br. oraz w dwóch poprzedzających go latach lub oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie ,
 - informacje dotyczące wnioskodawcy i prowadzonej przez niego działalności gospodarczej przedstawione według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z 24 października 2014r. (poz. 1543)

.....
(podpis i pieczęć pracodawcy)

*właściwe podkreślić

....., dnia

.....
/pieczętka pracodawcy/

Wójt Gminy Chełm Śląski
ul. Konarskiego 2
41-403 Chełm Śląski

Zgodnie z art.3a rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagrodzenia (Dz. U. z 2014 poz.232) zawiadamiam, że w dniu została zawarta umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego z młodocianym, zamieszkałym

w.....

forma przygotowania:

nauka zawodu/przyuczenie do wykonywania określonej pracy

/właściwe podkreślić/

w zawodzie

.....
na okres miesięcy, od do.....

Umowa została zarejestrowana w Cechu w

pod nr

W przypadku zmiany adresu zamieszkania młodocianego , zobowiązuję się do zawiadomienia Wójta Gminy Chełm Śląski.

.....
/ pieczętka i podpis pracodawcy

Chełm Śląski, dnia.....

**OŚWIADCZENIE
O OTRZYMANIU / NIEOTRZYMANIU
POMOCY DE MINIMIS ***

W związku z art. 37 ust.1 ustawy z 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2007r. Nr 59 poz. 404) oświadczam, iż

.....
.....

(imię i nazwisko/nazwa, miejsce zamieszkania i adres/siedziba firmy i adres podmiotu ubiegającego się o pomoc de mini mis)

- **w okresie bieżącego roku oraz dwóch poprzedzających go lat nie otrzymał/a pomocy publicznej de minimis.**
- **w okresie bieżącego roku oraz dwóch poprzedzających go lat otrzymał/a pomoc publiczną de minimis w łącznej wysokościzł, (słownie:.....), co stanowi równowartość w euro..... (słownie:.....).**

.....

(podpis uprawnionego)

- - należy zakreślić właściwą odpowiedź

Uwaga

Pomoc **de minimis** w rozumieniu art. 3 rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24 grudnia 2013) oznacza pomoc przyznaną temu samemu podmiotowi gospodarczemu w ciągu bieżącego roku podatkowego oraz dwóch poprzedzających go lat podatkowych, która łącznie z pomocą udzieloną na podstawie wniosku nie przekroczy równowartości 200000 euro (uwzględniając ust. 3 dotyczący drogowego transportu towarów). Wartość pomocy jest wartością brutto, tzn. nie uwzględnia potrąceń z tytułu podatków ani innych opłat. Pułap ten stosuje się bez względu na formę pomocy i jej cel.